



CONCURSO PÚBLICO

PARA PROVIMENTO DE VAGAS NOS CARGOS DE TÉCNICO ADMINISTRATIVO NÍVEL MÉDIO DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PIAUÍ



Universidade
Estadual do Piauí

PROVA ESCRITA OBJETIVA – TIPO C

CARGO: ASSISTENTE DE GESTÃO ADMINISTRATIVA – ÁREA DE APOIO ADMINISTRATIVO

DATA: 24/09/2023 – HORÁRIO: 8h30 às 13h30 (horário do Piauí)

LEIA AS INSTRUÇÕES:

01. Você deve receber do fiscal o material abaixo:
 - a) Este caderno (**TIPO C**) com 60 questões objetivas sem falha ou repetição;
 - b) O caderno da prova dissertativa; e
 - c) CARTÃO-RESPOSTA destinado às respostas objetivas da prova. *Verifique se o tipo de caderno (TIPO C) é o mesmo que consta no seu Cartão-Resposta.*

OBS: Para realizar sua prova, use apenas o material mencionado acima e, em hipótese alguma, papéis para rascunhos.
02. Verifique se este material está completo e se seus dados pessoais conferem com aqueles constantes do CARTÃO-RESPOSTA.
03. Após a conferência, você deverá assinar seu nome completo, no espaço próprio do CARTÃO-RESPOSTA, utilizando caneta esferográfica com tinta de cor preta.
04. Escreva o seu nome nos espaços indicados na capa deste CADERNO DE QUESTÕES, observando as condições para tal (assinatura e letra de forma), bem como o preenchimento do campo reservado à informação de seu número de inscrição.
05. No CARTÃO-RESPOSTA, a marcação das letras correspondentes às respostas de sua opção deve ser feita com o preenchimento de todo o espaço do campo reservado para tal fim.
06. Tenha muito cuidado com o CARTÃO-RESPOSTA para não dobrar, amassar ou manchar, pois este é personalizado e, em hipótese alguma, poderá ser substituído.
07. Para cada uma das questões são apresentadas cinco alternativas classificadas com as letras (A), (B), (C), (D) e (E). Assinale apenas uma alternativa para cada questão, pois somente uma corresponde adequadamente à resposta correta. A marcação em mais de uma alternativa anula a questão, mesmo que uma das respostas esteja correta. Também serão nulas as marcações rasuradas.
08. As questões são identificadas pelo número que fica à esquerda de seu enunciado.
09. Os fiscais não estão autorizados a emitir opinião nem a prestar esclarecimentos sobre o conteúdo das provas. Cabe única e exclusivamente ao candidato interpretar e decidir a esse respeito.
10. Reserve os 30 (trinta) minutos finais para marcar seu CARTÃO-RESPOSTA. Os rascunhos e as marcações assinaladas no CADERNO DE QUESTÕES não serão levados em conta.
11. Quando terminar sua prova, antes de sair da sala, assine a LISTA DE FREQUÊNCIA, entregue ao fiscal o CARTÃO-RESPOSTA assinado e devidamente preenchido, bem como os CADERNOS DE PROVA ESCRITA OBJETIVA E DISSERTATIVA.
12. O tempo de duração para esta prova é de **5h (cinco horas)**.
13. Por motivos de segurança, você somente poderá ausentar-se da sala de prova depois de **4h** do início da prova.
14. O rascunho ao lado não tem validade definitiva como marcação do Cartão-Resposta, destinando-se apenas à conferência do gabarito por parte do candidato.

Nº DE INSCRIÇÃO

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Assinatura

Nome do Candidato (letra de forma)

RASCUNHO

01		31	
02		32	
03		33	
04		34	
05		35	
06		36	
07		37	
08		38	
09		39	
10		40	
11		41	
12		42	
13		43	
14		44	
15		45	
16		46	
17		47	
18		48	
19		49	
20		50	
21		51	
22		52	
23		53	
24		54	
25		55	
26		56	
27		57	
28		58	
29		59	
30		60	

NÚCLEO DE CONCURSOS E PROMOÇÃO DE EVENTOS – NUCEPE CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE VAGAS NOS CARGOS DE TÉCNICO ADMINISTRATIVO NÍVEL MÉDIO DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PIAUÍ
FOLHA DE ANOTAÇÃO DO GABARITO - ATENÇÃO: Esta parte somente deverá ser destacada pelo fiscal da sala, após o término da prova.



CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE VAGAS NOS CARGOS DE TÉCNICO ADMINISTRATIVO NÍVEL MÉDO DA
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DO PIAUÍ



Nº DE INSCRIÇÃO					

CONHECIMENTOS BÁSICOS

LÍNGUA PORTUGUESA

O texto I norteará as questões 01 e 02.

Texto I



Fonte: ITAIPU BINACIONAL. **Dia Nacional do Esclarecimento.** [2016]. 1 cartaz, color. Disponível em: <https://www.itaipu.gov.br/sala-de-imprensa/noticia/governo-lanca-mobilizacao-nacional-contra-o-aedes-aegypti-neste-sabado?page=17>. Acesso em: 26 jun. 2023.

01. Sobre o texto I, avalie as seguintes afirmações:

- I. É um cartaz usado para alertar a população sobre os perigos provocados pelo mosquito *Aedes Aegypti*, como a doença Zika vírus.
- II. Trata-se de um texto multimodal, pois é composto por linguagem verbal e não verbal.
- III. Predomina a função expressiva da linguagem.
- IV. A palavra mosquito é hiperônimo de inseto.

Marque **APENAS** a alternativa **CORRETA** para a questão.

- a) I e III.
- b) II e IV.
- c) II e III.
- d) I e IV.
- e) I e II.

02. Quanto aos aspectos fonológicos da linguagem, o que pode ser afirmado sobre a palavra **mosquito**?

- a) Tem 8 letras e 8 fonemas.
- b) Tem 8 letras e 01 dígrafo.
- c) Tem 8 letras e 01 dífono.
- d) Tem 3 sílabas e 01 dífono.
- e) Tem 8 letras e um encontro vocálico.



O texto II servirá de base para as questões **03, 04 e 05**.

Texto II

Beth O’Leary: ‘Ler uma comédia romântica é como receber um abraço’

Autora de 'Um Teto para Dois' fala a VEJA sobre a adaptação de sua obra para as telas e as inspirações reais de seus livros

Beth O’Leary, 31 anos, escreveu seu primeiro romance durante as viagens de trem do interior da Inglaterra até Londres, onde trabalhava com publicações infantis. Fã das comédias românticas (principalmente das narrativas de Sophie Kinsella, do pop Os Delírios de Consumo de Becky Bloom), a britânica sonhava em um dia lançar seu próprio livro. Não demorou: Teto para Dois, publicado em 2019, logo tornou-se best-seller mundial ao contar a história de dois estranhos que dividem uma casa, mas nunca se encontram. No Brasil, apareceu por mais de 45 semanas (não consecutivas) na lista dos títulos mais vendidos feita por VEJA. Desde então, Beth emendou um livro atrás do outro, sendo o quarto e mais recente deles Mesa para Um, publicado pela Intrínseca. A trama gira em torno de três mulheres que levam um bolo do mesmo homem no Dia dos Namorados.

Teto para Dois foi recentemente adaptado para as telas pela Paramount+, em formato de minissérie. A VEJA, Beth relata a experiência. “Sempre há certo apego com seu primeiro livro. Tive de encarar a adaptação como um trabalho criativo de outra pessoa, algo que não me pertencia, ainda que inspirado em meu livro”, explicou. (...)

CAPUTO, Gabriela. Beth O’Leary: ‘Ler uma comédia romântica é como receber um abraço’. **Revista Veja**, Brasil, 22 jun. 2023. Caderno Cultura. Disponível em: <https://veja.abril.com.br/cultura/beth-oleary-ler-uma-comedia-romantica-e-como-receber-um-abraco/>. Acesso em: 26 jun. 2023. (Adaptado).

- 03.** O texto II aborda as conquistas e experiências da autora Beth O’Leary. As obras de seu ofício são encontradas preferencialmente em qual esfera social?
- Jurídica.
 - Jornalística.
 - Publicitária.
 - Literária.
 - Religiosa.
- 04.** Sobre a estruturação sintática de períodos simples e compostos, em “A trama gira em torno de três mulheres **que levam um bolo do mesmo homem no Dia dos Namorados**”, a oração em destaque é uma
- coordenada sindética explicativa.
 - subordinada adjetiva restritiva.
 - subordinada substantiva predicativa.
 - coordenada sindética conclusiva.
 - subordinada substantiva subjetiva.
- 05.** A morfologia é a área que estuda a estruturação, a formação e a classificação das palavras. Quanto à composição das palavras **adaptação, sonhava, minissérie e livro**, analise as assertivas a seguir:
- Adaptação é uma palavra derivada, feita pela junção do verbo adaptar e do sufixo -ção. Possui como radical -adapt. Em formas rizotônicas como “adapto”, “adaptas”, “adapta” e “adaptam”, sua vogal tônica (o “a” da sílaba “dap”) está dentro do radical.
 - Sonhava é um verbo regular, transitivo e de ligação. Seu radical é -sonh. Tem como infinitivo “sonhar”, gerúndio “sonhando” e particípio “sonhado”.



- III. Minissérie era composta por um falso prefixo “mini”, que, após o Novo Acordo Ortográfico, passou a ser grafada sem o hífen, em casos em que mini é seguido de ‘s’ ou ‘r’. Assim, dobra-se a consoante “minissérie”. Mas, caso depois de “mini” apareçam as letras ‘h’ ou ‘i’, receberá hífen.
- IV. Livro é uma palavra masculina, que tem como radical -livro. Sua origem é germânica.

Assinale a alternativa que apresenta **APENAS** as afirmações **CORRETAS**.

- a) I e II.
- b) I e III.
- c) II e III.
- d) III e IV.
- e) II e IV.

As questões **06** e **07** são referentes ao texto III.

Texto III

Como os cinemas estão se reinventando para trazer o público de volta

Projeção a laser, poltronas premium ou experiências sensoriais se multiplicam em salas escuras. Tentam seduzir os telespectadores, principalmente os jovens, que adotaram novos hábitos e preferem as plataformas de vídeo.

Os quartos escuros querem encontrar a luz. Após os dois anos de crise sanitária, em 2020 e 2021, durante os quais permaneceram fechados por meses, os cerca de 200.000 cinemas do mundo, incluindo cerca de 6.300 na França, ainda não encontraram seus níveis de público anteriores. Para isso, terão que seduzir mais uma vez os milhões de cinéfilos que agora preferem as plataformas de vídeo (Netflix, Amazon Prime Video, Disney+, etc.). Entre a geração jovem adepta do streaming e os adultos modernos do cinema em casa, os operadores de cinema procuram o *martingale*. Até porque a realidade virtual, capaz de simular, via fone de ouvido, uma sala escura com tela panorâmica em ultra alta definição e som espacial, pode mergulhá-los em uma crise existencial.

O primeiro motivo de preocupação para os expositores, as receitas globais de bilheteria (venda de ingressos) não ultrapassaram 26 bilhões de dólares (24 bilhões de euros) em 2022. É certo que isso é melhor do que o *annushorribilis* de 2020, que caiu drasticamente para apenas US\$ 11,8 bilhões, segundo dados da empresa de pesquisa Gower Street Analytics, mas ainda muito longe dos US\$ 42,3 bilhões em vendas do ano de 2019, antes da pandemia. E as previsões globais para 2023, embora revisadas para cima, ainda mostram um grave déficit de 10 bilhões de dólares para os cinemas em relação ao último pico antes da crise.

LAUBIER, Charles de. Como os cinemas estão se reinventando para trazer o público de volta. **Jornal Le Monde**. Paris, 25 jun. 2023. Caderno Economia. Disponível em: https://www.lemonde.fr/economie/article/2023/06/25/comment-les-salles-de-cinema-se-reinventent-pour-faire-revenir-le-public_6179174_3234.html. Acesso em: 26 jun. 2023.

06. O gênero notícia apresenta informações acerca de algum fato relevante que acontece no mundo. Sobre a notícia em questão, pode-se dizer que ela tem como propósito comunicativo principal
- a) esclarecer como funcionam as plataformas de vídeos mais acessadas por jovens e adultos.
 - b) discutir as propostas audiovisuais, como as plataformas de vídeos, mais acessadas no momento, para que não se multipliquem.
 - c) evidenciar estratégias que chamem a atenção dos telespectadores para frequentarem as salas de cinemas, a fim de alavancar a economia nesse setor.
 - d) fazer um balanço sobre os efeitos da pandemia da Covid-19 para a indústria audiovisual.
 - e) expor a receita anual arrecadada com a bilheteria dos cinemas.



07. Quanto à construção sintática, no período “E as previsões globais para 2023, **embora** revisadas para cima, ainda mostram um grave déficit de 10 bilhões de dólares para os cinemas em relação ao último pico antes da crise”, a conjunção em destaque pode ser substituída, sem mudar o sentido da construção, por

- a) mesmo que.
- b) até porque.
- c) assim que.
- d) se.
- e) caso.

As questões 08, 09 e 10 têm como base o texto IV.

Texto IV

Como país mais rico do mundo está afrouxando leis contra trabalho infantil

Em 2022, quase 4 mil crianças foram encontradas nos EUA trabalhando de modo irregular

No país mais rico do mundo, o trabalho infantil vem se tornando uma realidade mais frequente — e nem sempre contrariando a lei.

Os Estados Unidos enfrentam uma onda de trabalho infantil ilegal — em 2022, quase 4 mil crianças foram encontradas por fiscais federais trabalhando de modo irregular. Este é o maior pico registrado na série histórica do Departamento de Trabalho dos EUA, disponível a partir de 2013, quando a fiscalização encontrou 1,4 mil menores nessa situação.

Mas não é só isso. Um levantamento divulgado no fim de maio pelo Economic Policy Institute mostrou que, nos últimos dois anos, ao menos 14 dos 50 Estados americanos têm discutido — e oito deles já aprovaram — leis locais que reduzem barreiras para o trabalho infantil.

Os projetos de lei autorizam, por exemplo, o emprego de crianças de 14 anos em turnos noturnos de 6 horas e em trabalhos pesados, como os de lavanderias industriais. Adolescentes de 16 anos passam a poder ser admitidos em atividades consideradas de riscos ou fisicamente exigentes, como demolições ou frigoríficos —, ou ainda servir álcool em bares (embora seja ilegal beber antes dos 21 no país). Parte das propostas de lei também preveem remunerações que equivalem à metade do salário mínimo estabelecido legalmente para adultos.

SANCHES, Mariana. Como país mais rico do mundo está afrouxando leis contra trabalho infantil. **BBC Brasil**. Washington, 26 jun. 2023 Disponível em: <https://www.bbc.com/portuguese/articles/ce5n267xme3o>. Acesso em: 26 jun. 2023.

08. Sobre os aspectos gramaticais e semântico-discursivos das palavras/expressões no texto, julgue os seguintes itens:

- I. “**e** nem sempre contrariando a lei” (a conjunção **e** tem na construção valor de oposição).
- II. “**Este** é o maior pico registrado na série histórica do Departamento de Trabalho dos EUA” (**este** é um termo que assume valor semântico de anáfora, pois se remete ao que foi dito anteriormente). “Mas não é só **isso**” (**isso** é um termo catafórico, pois se refere ao que ainda vai ser dito).
- III. “Os projetos de lei autorizam, **por exemplo**, o emprego de crianças de 14 anos em turnos noturnos de 6 horas e em trabalhos pesados” (**por exemplo** pode ser substituído por “tendo como exemplo”, sem trazer danos ao sentido do texto).
- IV. “**como** os de lavanderias industriais” (**como** tem nessa construção valor comparativo).

Assinale a alternativa que apresenta **APENAS** as afirmações **CORRETAS**.

- a) I e II.
- b) I e III.
- c) II e III.
- d) III e IV.
- e) I e IV.



09. Na construção retirada do texto “No país mais rico do mundo, o trabalho infantil vem se tornando uma realidade mais frequente — e nem sempre contrariando a lei”, por que a palavra **país** é acentuada?
- Porque apresenta “i” tônico que não forma ditongo com a vogal anterior.
 - Porque apresenta acento agudo por ser oxítona.
 - Para se diferenciar da palavra “pais”.
 - Para evidenciar um ditongo decrescente no final do vocábulo “aí”.
 - Porque é uma paroxítona terminada em ditongo.
10. Qual das alternativas apresenta o uso da crase, como no trecho “Parte das propostas de lei também preveem remunerações que equivalem à metade do salário mínimo estabelecido legalmente para adultos”?
- À noite, é comum as estrelas parecerem apenas pontos de luz.
 - Refiro-me à peça de teatro da qual Luiza participou.
 - Luís é um romântico à moda antiga.
 - Às 12h em ponto o almoço será servido.
 - Devo satisfações apenas à meu pai, afirmou Selma.

A questão 11 tomará como referência o texto V.

Texto V

O que é uma implosão, que pode ter destruído submarino Titan

O Titan, o submarino com cinco passageiros que se dirigia para os restos do transatlântico Titanic, pode ter sido submetido a uma grande implosão, segundo a Guarda Costeira dos EUA. Os fragmentos encontrados sugerem que o submersível foi esmagado pela pressão encontrada a 4.000 metros da superfície, o que teria levado a uma "implosão catastrófica".

Agora os especialistas se preparam para investigar o que aconteceu e o que deveria ter sido feito para evitar a tragédia por meio da análise das peças encontradas nas águas. As autoridades vão reunir o máximo de fragmentos possíveis para construir um quadro completo da sequência de eventos, de acordo com Ryan Ramsey, ex-capitão de submarino da Marinha Real Britânica.

MOTTA, Camila Veras. O que é uma implosão, que pode ter destruído submarino Titan. **BBC News Brasil**, São Paulo, 26 jun. 2023. Disponível em: <https://www.bbc.com/portuguese/internacional-66018632>. Acesso em: 26 jun. 2023. (Adaptado).

11. Quanto às funções da linguagem, prevalece no texto V a função
- fática.
 - emotiva.
 - apelativa.
 - referencial.
 - metalinguística.

O texto VI servirá de base para responder as questões 12, 13 e 14.

Texto VI

O Cearensês no Universo Multilinguístico do Português: Cine Holliúdy

Com o tempo, as divisões geográficas e políticas de um país podem mudar bastante. Uma das regiões mais importantes do Brasil, há alguns séculos, era a capitania de Pernambuco, que tinha um enorme poder político sobre outras regiões do nordeste. Após 119 anos de influência pernambucana, a então capitania do Siará se tornou independente, graças à decisão da Rainha Maria I no dia 17 de janeiro de 1799. Para comemorar a data, uma lei estadual declarou, em 2004, o “Dia do Ceará”. A língua, assim como as relações políticas regionais, também mudam. Mudam no tempo e mudam no espaço. (...)



Se você já assistiu ao filme “Cine Holliúdy” (2012), deve se lembrar do recado inicial: “Vocês vão assistir ao primeiro filme nacional falado em ‘Cearensês’, por isso, as legendas”. Além disso, também é dito logo no início que “Este filme contém cenas de cearensidade explícita”. Estes avisos podem ser compreendidos como uma simulação das fichas de verificação de conteúdos artísticos, apresentando avisos ao público.

Se você ainda não conhece, “Cine Holliúdy” é um filme brasileiro, dirigido por Halder Gomes, inspirado no curta-metragem “Cine Holiúdy: O Astista Contra o Caba do Mal”, de 2004 que, por sua vez, também teve uma parte 2, intitulada “Cine Holliúdy 2: A Chibata Sideral”, lançada em 2017. Essa “franquia” inspirou a criação da série homônima produzida e exibida pela TV Globo desde 2019 e que lançou sua segunda temporada em 2022. Ele conta a história de Francisgleydisson, pai de família que decide migrar para uma outra cidade e abrir um cinema. Toda a história se passa na década de 1970 no interior do Ceará, quando a TV ainda começava a se popularizar e a ameaçar os cinemas das pequenas cidades. Com muito humor e muito “cearensês”, Francisgleydisson luta para manter o seu cinema, bem como para despertar e manter a paixão das pessoas pelas exibições cinematográficas.

Mas o que nos interessa mesmo nesse post é esse tal de “cearensês”! O que seria isso? Para podermos compreender, vamos precisar falar um pouquinho de sociolinguística. As pesquisas científicas sobre a linguagem, a depender de seus objetivos, podem adotar como foco o estudo das características que permitem que a sociedade influencie a forma como uma língua se apresenta. Uma das vertentes mais conhecidas da sociolinguística é a variacionista, que estabeleceu termos bastante conhecidos e difundidos hoje, até mesmo fora da área acadêmica. Dentre esses termos, podemos mencionar as variações linguísticas e as variedades linguísticas (grosso modo, os sotaques). Além disso, existem diversos “bordões” da área, fatos que estão bastante estabelecidos e são repetidos com bastante frequência como aquela que usamos no início do post, de que as línguas variam no tempo (com o passar dos anos) e no espaço (regiões mais afastadas tendem usar a língua de maneiras mais distantes uma da outra).

A título de exemplo, os sotaques nordestinos têm cada um as suas particularidades. Ainda assim, por serem geograficamente próximos, eles também são mais parecidos entre eles do que se compararmos com algum sotaque sudestino ou sulista. Mas mesmo dentro de uma certa região, pessoas mais velhas terão a tendência a falar diferente dos jovens por terem tido influência de sotaques mais antigos e estarem em menos contato com as inovações da juventude.

Se olharmos ao extremo, o contato que tivemos com pessoas ao longo da nossa vida já influencia nossa forma de falar e, nesse sentido, cada pessoa tem seu próprio jeito de falar (o que chamamos de idioleto). Cada uma dessas formas de falar é caracterizada por certas especificidades de diferentes naturezas. Por exemplo, podemos mudar as palavras que se referem a coisas específicas como aipim, mandioca e macaxeira, ou como tangerina, mexerica e bergamota (...)

Independente da forma como falamos, ainda assim somos todos brasileiros e nos entendemos. E sendo brasileiros e estando frequentemente em contato com todos esses sotaques, também costumamos reconhecer ao menos aqueles mais conhecidos. Desse modo, a forma de alguém falar nos dá uma pista linguística para inferirmos parte da identidade do outro. (...)

SAMPAIO, Thiago Oliveira da Motta. O Cearensês no Universo Multilinguístico do Português: Cine Holliúdy. **Blog da Unicamp**, Campinas, 17 jan. 2023. Disponível em: <https://www.blogs.unicamp.br/linguistica/2023/01/17/o-universo-multilinguistico-do-portugues/>. Acesso em: 26 jun. 2023. (Adaptado)

12. A partir da leitura do texto VI, pode-se afirmar que:

- a) As variedades linguísticas, estudadas pela Sociolinguística, revelam que há muitas formas de falar que são erradas e outras corretas. Como erradas, pode-se citar como exemplo as falas usadas pelos personagens de CineHolliúdy, que com humor aparecem ridicularizadas.



- b) Com o uso das variedades linguísticas, cada um, por falar de um jeito particular e específico, provoca como consequência o não entendimento entre as pessoas, como é o caso de idosos e jovens. Portanto, é necessário conhecê-las para evitar seus diversos usos.
- c) Há uma maior valorização do sotaque sulista em detrimento do nordestino, porque aquele apresenta uma sonoridade mais correta das palavras que deve ser adotada por todos. Isso se deve à sua região de prestígio. As variedades linguísticas mostram a importância dessa valorização.
- d) O aviso no começo do filme, expressando que se encontrará uma “cearensidade explícita”, trata de uma crítica aos mais “puristas” no que diz respeito ao uso da língua, visto que acreditam ser a norma padrão da Língua Portuguesa a única forma de se expressar; assim, ela é considerada culta e precisa ser obedecida, o que acaba por desvalorizar a identidade de um povo.
- e) O contato que tivemos com pessoas ao longo da nossa vida influencia negativamente nossa forma de falar. Perdemos nossa identidade. É o que mostra a série Cine Holliúdy.
13. Quanto à coesão e à coerência textual, na construção “**Ainda assim**, por serem geograficamente próximos, eles também são mais parecidos entre eles do que se compararmos com algum sotaque sudestino ou sulista”, a locução conjuntiva em destaque expressa sentido de
- a) alternância.
b) concessão.
c) adição.
d) conclusão.
e) explicação.
14. Das opções a seguir, há palavras que podem vir grafadas sem acento, podendo ter, assim, alterado o sentido e/ou a classe gramatical. Quais são elas?
- a) Título e homônima.
b) Próprio e bordões.
c) Influência e cearensês.
d) Regiões e frequência.
e) Área e cinematográfica.



NOÇÕES DE INFORMÁTICA

A Figura 1 foi construída no Microsoft Excel 2019 para apresentar uma quantidade de habitantes hipotética, bem como a região em que algumas cidades do Piauí estão localizadas. Responda as questões 15, 16 e 17 referentes à manipulação dos dados desta tabela com este software.

Figura 1. Dados fictícios de caracterização populacional e de distribuição geográfica de cidades do estado do Piauí.

	A	B	C
1	Cidade	Número de Habitantes	Região
2	Teresina	864.845	Central
3	Parnaíba	151.499	Litoral
4	Picos	77.814	Sudeste
5	Piripiri	62.078	Norte
6	Floriano	55.994	Sudeste
7	Campo Maior	47.050	Nordeste
8	Altos	43.080	Central
9	União	40.669	Central
10	Barras	39.667	Norte
11	Luís Correia	29.700	Litoral
12	Ilha Grande	8.303	Litoral
13	Cajueiro da Praia	6.080	Litoral
14	Buriti dos Lopes	5.742	Litoral
15	Barra Grande	3.381	Litoral

15. O comando a ser digitado na célula B16 para somar a população das cidades no intervalo B2:B15 que têm mais de 50.000 habitantes é o seguinte:
- a) =SOMASES(B2:B15;>50000).
 - b) =SOMASE(B2:B15;">50000").
 - c) =SOMA(B2:B16;>50000).
 - d) SOMASES(B2:B15;">50000", B16).
 - e) =SOMASE(B2:B16;">50000").
16. Para somar quantas cidades estão localizadas no litoral, o comando a ser digitado na célula C16 é o seguinte:
- a) =SOMASE(C2:C15;"Litoral").
 - b) =SOMA(B2:B16;"Litoral").
 - c) =CONT(C2:C15; "Litoral").
 - d) =SOMASE(C2:C16; "Litoral").
 - e) =CONT.SE(C2:C15;"Litoral").
17. Numa outra situação, a demanda a ser resolvida é a de contar quantas cidades localizadas no litoral que têm mais de 10000 habitantes. Para esta nova situação, o comando a ser digitado é o seguinte:
- a) =CONT(C2:C15;"LITORAL";B2:B15;>10000).
 - b) =SOMASES(C2:C15;"LITORAL";B2:B15;">10000").
 - c) =CONT.SES(C2:C15;"LITORAL";B2:B15;">10000").
 - d) =CONT.SE(C2:C15;"LITORAL";B2:B15;">10000").
 - e) =CONTASES(C1:C15;"LITORAL";B1:B15;>10000).



Os computadores de mesa básicos são bastante úteis no dia-a-dia de trabalho. Especialmente, se utilizados em conjunto com os diversos periféricos disponíveis no mercado. Tais dispositivos ajudam a maximizar a utilidade do computador.

TANENBAUM, Andrew S.; AUSTIN, Todd. **Organização estruturada de computadores**. Tradução D. Vieira. 6. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2013. p. 605.

18. Sobre estes periféricos que podem ser utilizados nestes computadores, avalie as seguintes afirmações:

- I. Impressora, fone de ouvido, webcam, scanner, mouse e microfone são periféricos de saída.
- II. Leitor de código de barras, scanner e mesa digitalizadora são periféricos de entrada.
- III. CD, DVD, Blu-ray, pen-drive, câmeras fotográficas digitais e roteador são periféricos de entrada.
- IV. CD, DVD, Blu-ray, pen-drive, câmeras fotográficas digitais e roteador são tanto periféricos de entrada quanto de saída.

Assinale a alternativa que contenha **APENAS** as afirmações **CORRETAS**.

- a) I e II.
- b) II e III.
- c) III e IV.
- d) I e III.
- e) II e IV.

Os computadores de mesa básicos são geralmente compostos por gabinete, teclado, mouse e monitor. Dentro do gabinete, diversos componentes independentes trabalham em conjunto para funcionamento do mesmo, tais como a CPU e as memórias. As memórias são dispositivos de armazenamento de dados temporário ou permanente, podendo ser classificadas em primárias ou secundárias.

TANENBAUM, Andrew S.; AUSTIN, Todd. **Organização estruturada de computadores**. Tradução D. Vieira. 6. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2013. p. 605.

19. Com relação a essas memórias existentes no computador, qual das alternativas é considerada uma memória secundária?

- a) RAM.
- b) ROM.
- c) Registradores.
- d) SSD.
- e) CACHE.

É comum usuários do sistema operacional Microsoft Windows 10 também utilizarem programas aplicativos para a execução de suas atividades diárias. Três dos programas mais populares utilizados em conjunto com o Windows 10 são o Microsoft Word, o Microsoft Excel e o Microsoft PowerPoint.

TELECOM, Algar. O que é Pacote Office, para que serve e programas mais usados. **Blog Conexão**, Uberlândia, 15 Ago. 2022. Disponível em: <https://blog.algartelem.com.br/para-voce/o-que-e-o-pacote-office/>. Acesso em: 27 jun. 2023. (Adaptado).

20. Sobre esses programas, em sua versão 2019, assinale a alternativa **CORRETA**:

- a) No Microsoft Word, é possível construir lâminas de apresentação e conduzir uma apresentação utilizando-a com auxílio do modo de apresentação e um periférico de saída chamado projetor.
- b) No Microsoft Excel, é possível obter dados de uma tabela impressa em outro setor da repartição como auxílio da funcionalidade de importação de dados por meio de uma imagem capturada desta tabela.
- c) No Microsoft Excel, é possível construir tabelas para relatórios financeiros detalhados e construir gráficos utilizando-se de estatística com funções como CORREL e CONTADOR.

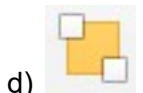


- d) No Microsoft PowerPoint, é possível, com o auxílio de um dispositivo de toque como o dedo, uma caneta digital ou um mouse, desenhar formas geométricas aleatórias à mão livre, inclusive no modo de apresentação.
- e) No Microsoft PowerPoint, é possível construir tabelas para relatórios financeiros detalhados e construir gráficos utilizando-se de estatística com funções como CORREL e CONTADOR.

É comum, em programas da Microsoft, o uso de ícones em botões para que o usuário crie uma associação visual do botão com a real funcionalidade do programa a ser executada através das diferentes versões do programa.

ÍCONES: noções básicas de design. **Documentação técnica.** [s.l.] 12 jun. 2023. Disponível em: <https://learn.microsoft.com/pt-br/windows/win32/uxguide/vis-icons>. Acesso em: 27 jun. 2023. (Adaptado).

21. Com relação aos ícones do Microsoft PowerPoint 2019, qual desses remete à funcionalidade de converter texto para *SmartArt*?



A versão 2019 do Microsoft Word trouxe diversas novidades, entre elas a possibilidade de adicionar ícones ou outros elementos gráficos vetoriais escaláveis (SVGs) ou suporte atualizado para normas internacionais e recomendações práticas para tornar seus documentos mais acessíveis para pessoas com deficiências.

NOVIDADES do Word 2019 para Windows. **Microsoft Suporte.** [s.l.], [s.d.]. Disponível em: <https://support.microsoft.com/pt-br/office/novidades-no-word-2019-para-windows-d3d31e5e-2bb8-4433-80bb-08279beef4b3>. Acesso em: 27 jun. 2023. (Adaptado).

22. Com relação a essas novidades do Microsoft Word 2019, em qual guia a nova funcionalidade de tradução de documentos está disposta?
- a) Layout.
 - b) Referências.
 - c) Revisão.
 - d) Inserir.
 - e) Idioma.



No Microsoft Word 2019, é possível formatar o texto escrito no documento de diferentes formas. Como exemplo dessas formas, têm-se os temas e estilos de texto pré-definidos no programa.

ADICIONAR e formatar texto. **Microsoft Suporte.** [s.l], [s.d.]. Disponível em: <https://support.microsoft.com/pt-br/office/adicionar-e-formatar-texto-2e76a31b-a6d6-4b4e-95c2-fb780e3ac8d3>. Acesso em: 27 jun. 2023. (Adaptado)

23. Com relação a essas opções de formatação de textos no Microsoft Word 2019, qual das opções contém a funcionalidade que permite copiar a formatação de um texto formatado previamente para um novo texto contido no corpo do mesmo documento?

- a) Copiar texto.
- b) WordArt.
- c) Marca d'água.
- d) Pincel de formatação.
- e) Hifenação.

Em documentos de texto, nos quais os textos são estruturados em seções e subseções, é comum o criador do documento incluir um sumário no início do documento para apresentar ao leitor o número da página em que cada seção e suas subseções se iniciam. No Microsoft Word 2019, é possível gerar o sumário automaticamente. Antes de gerar o sumário, o usuário deve indicar as seções e seus níveis usando Títulos de seção.

INSERIR um sumário. **Microsoft Suporte.** [s.l], [s.d.]. Disponível em: <https://support.microsoft.com/pt-br/office/inserir-um-sumário-882e8564-0edb-435e-84b5-1d8552ccf0c0>. Acesso em: 27 jun. 2023. (Adaptado).

24. Para gerar o sumário automaticamente, o usuário deve selecionar o texto e aplicar aquele de interesse que está à disposição na seção de

- a) estilos.
- b) listas numeradas.
- c) listas com marcadores.
- d) temas.
- e) layout.



ESTATUTO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO ESTADO DO PIAUÍ

Para a questão **25**, tenha como base o seguinte suporte:

O relator da reforma administrativa na Câmara dos Deputados, Arthur Maia (DEM-BA), disse nesta quarta-feira (6/4), durante participação no Jornada CNA 2022, promovido pela Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil (CNA), que vai propor avaliação pública do desempenho de servidores anual.

A avaliação citada por Maia ocorreria pela plataforma gov.br e determinaria a permanência do servidor no serviço público, comprometendo a chamada estabilidade. Caso tire nota seis ou media inferior por três anos consecutivos, o servidor seria “demitido”, segundo a proposta.

ARTHUR Maia vai propor avaliação pública do desempenho de servidores. **Correio Braziliense**. Brasília, 06 abr. 2022. Caderno Política. Disponível em: https://www.correio braziliense.com.br/politica/2022/04/4998714-arthur-maia-vai-propor-avaliacao-publica-do-desempenho-de-servidores.html#google_vignette. Acesso em: 27 jun. 2023.

- 25.** Assinale a alternativa que apresenta penalidade prevista no Estatuto dos Servidores Públicos Civis do Estado do Piauí passível de ser comutada por até 50 % em multa:
- a) Advertência.
 - b) Destituição de cargo em comissão.
 - c) Suspensão.
 - d) Destituição de função gratificada.
 - e) Cassação de aposentadoria ou disponibilidade.

Para a questão **26**, tenha como base o seguinte suporte:

XVI – é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto, quando houver compatibilidade de horários, observado em qualquer caso o disposto no inciso XI: a de dois cargos de professor; a de um cargo de professor com outro técnico ou científico; a de dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas;

XVII – a proibição de acumular estende-se a empregos e funções e abrange autarquias, fundações, empresas públicas, sociedades de economia mista, suas subsidiárias, e sociedades controladas, direta ou indiretamente, pelo poder público.

BRASIL. [Constituição (1988)]. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988. Brasília, DF: Presidência da República, [2023]. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm. Acesso em 22 ago 2023.

- 26.** Considerando a vedação constitucional ao acúmulo remunerado de cargos públicos, também adotada pelo Estatuto dos Servidores Públicos Civis do Estado do Piauí, assinale a alternativa **CORRETA**.
- a) A boa-fé exclui a restrição ao acúmulo de cargos.
 - b) A má-fé no acúmulo de cargos implica na imediata demissão do servidor.
 - c) A boa-fé e o cumprimento da carga horária em ambos os cargos excluem a restrição ao acúmulo de cargos.
 - d) Identificado o acúmulo de cargos públicos, o servidor será notificado para em dez dias optar por qual cargo deseja permanecer.
 - e) O pedido de exoneração, a qualquer tempo, encerra o processo administrativo e a possibilidade de demissão do servidor.



Para a questão 27, tenha como base o seguinte suporte:

A PIAUÍPREV, na forma do seu Regimento Interno, tem como finalidade gerir o Sistema de Previdência Social dos Servidores do Estado do Piauí, constituído pelo Fundo de Previdência Social do Estado do Piauí e pelo Fundo Integrado de Bens, Direitos e Ativos – FI-BDA. Tal gestão é norteadada pelo que está previsto nas normas previdenciárias relativas ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS contidas na Constituição Federal, nas leis federais e na legislação previdenciária do Estado do Piauí, cabendo-lhe, por consequência, todas as atividades técnicas e administrativas necessárias ao alcance de seus objetivos, diretamente, em cooperação com outros órgãos, entidades, e/ou através de terceiros.

A Fundação tem como competências a concessão e gestão de benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão por morte, bem como arrecadação, investimentos e administração das contribuições previdenciárias dos órgãos e servidores estaduais, civis e militares.

A PIAUIPREV. **Portal Piauí**, Teresina. Fundação Piauí Previdência – PiauiPrev. Disponível em: <https://portal.pi.gov.br/piauiprev/a-piauiprev/>. Acesso em: 27 jun. 2023. (Adaptado)

27. Acerca dos direitos do servidor previstos no Estatuto dos Servidores Públicos Civis do Estado do Piauí, assinale a alternativa **CORRETA**:

- a) Pensão por morte, aposentadoria, e auxílio natalidade.
- b) Pensão por morte, aposentadoria, licença à gestante e paternidade.
- c) Pensão por morte, aposentadoria, assistência à saúde e auxílio natalidade.
- d) Pensão por morte, aposentadoria, auxílio Brasil, licença gestante e paternidade.
- e) Pensão por morte, aposentadoria, auxílio reclusão e assistência à saúde.

Para as questões 28 e 29, tenha como base o seguinte:

Ao servidor público investigado em sindicância acusatória/punitiva ou em processo administrativo disciplinar são assegurados todos os direitos constitucionais, especialmente “os direitos ao contraditório e à ampla defesa, com os meios e recursos a ela inerentes”, conforme o art. 5º, inciso LV, da Constituição Federal.

BRASIL. [Constituição (1998)]. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988. Brasília, DF: Presidência da República, [2023]. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao. Acesso em 22 ago 2023.

28. Pelo exercício irregular de suas atribuições, o servidor pode responder civil, penal e administrativamente. Nesse contexto, assinale a alternativa **CORRETA**:

- a) A responsabilidade civil decorre de ato omissivo ou comissivo, doloso ou culposos, que resulte em prejuízo ao erário ou a terceiros.
- b) O servidor será responsabilizado, caso provoque danos a terceiros, em ação proposta diretamente pelo prejudicado.
- c) A lei não admite o acúmulo de sanções penais, civis e administrativas pelo mesmo ato realizado pelo servidor.
- d) Sendo determinada ausência de autoria ou inexistência do fato, na esfera penal, ainda assim o servidor responderá em sede administrativa pelo mesmo fato.
- e) O servidor que confessar o ato danoso, conforme artigo 148 do estatuto do servidor, terá a obrigação de indenizar cancelada.



29. A apuração de fatos disciplinares é indispensável para a preservação dos princípios da administração pública. Conforme o estatuto do servidor do Estado do Piauí, o processo disciplinar se desenvolve nas seguintes fases
- denúncia ou notícia do fato, instauração, apresentação de defesa, relatório e julgamento.
 - denúncia ou notícia do fato, instauração, audiência, apresentação de defesa, relatório e julgamento.
 - denúncia ou notícia do fato, defesa prévia, instauração, audiência, relatório e decisão.
 - instauração, defesa prévia, relatório e julgamento.
 - instauração, com a publicação do ato que constituir a comissão, inquérito administrativo, que compreende instrução, defesa e relatório, julgamento.

Para as questões **30, 31 e 32**, tenha como base o seguinte suporte:

Segundo Maria Sylvia Zanella Di Pietro, Fabrício Motta e Luciano Ferraz, “Os cargos em comissão são espécies de cargos públicos aos quais se acede sem a necessidade de concurso público; são excepcionais, criados por lei, destinados ao exercício exclusivo de atividades de direção, chefia e assessoramento”.

DI PIETRO, M. S. Z; MOTTA, F.; FERRAZ, L. **Servidores públicos na Constituição Federal**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2015. p. 23.

30. Considerando o Estatuto dos Servidores Públicos Cíveis do Estado do Piauí, no que diz respeito a formas de provimento de cargo público, assinale a alternativa **CORRETA**:
- O exercício de cargo em comissão exigirá de seu ocupante dedicação exclusiva ao serviço, devendo o servidor ser convocado sempre que houver interesse da administração.
 - A nomeação poderá ser em caráter efetivo, quando se tratar de cargo isolado de provimento efetivo ou de carreira, ou em comissão, para cargos de confiança, de livre nomeação e exoneração.
 - Aos portadores de deficiência, na forma disciplinada no Estatuto, será reservado o mínimo de 5 % (cinco por cento) das vagas do concurso público, observada a compatibilidade da atribuição com a deficiência.
 - A posse e o exercício poderão dar-se mediante procuração específica.
 - A posse em cargo público prescinde de prévia inspeção médica oficial.
31. O servidor público, após entrar em exercício, será submetido ao estágio probatório, durante o qual a sua aptidão e capacidade serão objeto de avaliação para o desempenho do cargo. No tocante à avaliação do estágio probatório, assinale a alternativa **CORRETA**:
- O servidor será avaliado findos os três anos do estágio probatório.
 - Computa-se para fins de estágio probatório o período em licença classista ou para interesses pessoais.
 - Quatro meses antes de findo o período do estágio probatório, será submetida à homologação da autoridade competente a avaliação do desempenho do servidor.
 - O servidor que for investido em cargo de confiança fica dispensado de cumprir o estágio probatório.
 - É proibido ao servidor em estágio probatório exercer cargo em comissão ou função de direção, chefia ou assessoramento.
32. O Estatuto dos Servidores Públicos Cíveis do Estado do Piauí prevê formas de provimentos derivadas. Analise as proposições a seguir:
- Elevação do servidor ao posicionamento imediatamente superior àquele a que pertence, na respectiva carreira.
 - Investidura do servidor em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental, verificada em inspeção médica.



- III. Retorno à atividade do servidor aposentado.
- IV. Reinvestidura do servidor estável no cargo anteriormente ocupado ou no cargo resultante de sua transformação, quando invalidada a sua demissão administrativa ou sentença judicial, transitada em julgado, com ressarcimento de todas as vantagens.
- V. Retorno do servidor estável ao cargo anteriormente ocupado.

Essas proposições definem as formas de provimento, na seguinte ordem:

- a) Promoção, readaptação, reversão, reintegração e recondução.
- b) Disponibilidade, readaptação, aposentadoria, aproveitamento e recondução.
- c) Promoção, disponibilidade, reversão, aposentadoria e recondução.
- d) Promoção, readaptação, aposentadoria, reintegração e aproveitamento.
- e) Aproveitamento, disponibilidade, reversão, reintegração e recondução.

Para as questões **33 e 34**, tenha como base o seguinte suporte:

A necessidade da aprovação em concurso de provas ou de provas e títulos, assim como do preenchimento de outros requisitos legais e infralegais para possibilitar o acesso às funções públicas efetivas, nem sempre existiu no sistema constitucional brasileiro, como hoje em dia.

A CF/91 não exigia concurso público para ingresso na carreira pública ao contrário da Carta 1934. Há registros históricos de que, desde a CF/37, já se exigia concurso público para o ingresso em cargos públicos. A CF/67 também consagrou exigência (SILVA, 2019).

A vedação do acesso às funções públicas efetivas sem a necessidade de aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos é recente na história nacional. Apesar dessa constatação, encontrava-se até mesmo em duas constituições autoritárias e outorgadas (de 1937 e 1967).

Na Constituição atual os concursos públicos de provas ou de provas e títulos são exigência intransponível para o provimento de cargos públicos, "de acordo com a natureza e a complexidade do cargo ou emprego, na forma prevista em lei", nos termos do inciso II do art. 37 (BRASIL, 1988).

MARTINS. Robson. MARTINS. Erika Silvana Saquetti. A importância para o Brasil da existência de concurso público para atividade notarial e registral. **Migalhas**, São Paulo. nº 5.670. 24 mai.2022. Disponível em: <https://www.migalhas.com.br/depeso/366612/concurso-publico-para-a-atividade-notarial-e-registral>. Acesso em: 27 jun. 2023.

- 33.** A vacância ocorre quando o cargo público é desocupado, isto é, torna-se vago. A vacância do cargo público decorrerá de
- a) exoneração, demissão, promoção, readaptação, aposentadoria, posse em outro cargo inacumulável, transferência ou falecimento.
 - b) exoneração, demissão, promoção, readaptação, remoção, aposentadoria, posse em outro cargo, transferência ou falecimento.
 - c) exoneração, demissão, promoção, readaptação, remoção, aposentadoria, posse em cargo eletivo, transferência ou falecimento.
 - d) exoneração, demissão, promoção, readaptação, aposentadoria, posse em cargo do executivo, transferência ou falecimento.
 - e) exoneração, demissão, promoção, readaptação, aposentadoria, posse em outro cargo inacumulável ou falecimento.



34. Entende-se por remoção o deslocamento do servidor, no âmbito do mesmo quadro, com ou sem mudança de sede. São modalidades de remoção
- a) de ofício, a critério da Administração; a pedido, a critério da Administração; e a pedido, para outra localidade dentro do Estado, no interesse da Administração, para acompanhar cônjuge ou companheiro, que foi deslocado no interesse da Administração para outra localidade do Estado.
 - b) de ofício, no interesse da administração; a pedido, após seleção interna de remoção; a pedido, para acompanhar cônjuge ou companheiro, que foi deslocado no interesse da Administração para outra localidade do Estado.
 - c) de ofício, a critério da Administração; a pedido, mediante permuta com outro servidor; a pedido, para acompanhar cônjuge ou companheiro, que foi deslocado no interesse da Administração para outra localidade do Estado.
 - d) de ofício, no interesse da Administração; a pedido, a critério da Administração; e a pedido, para outra localidade dentro do Estado, independentemente do interesse da Administração, para acompanhar cônjuge ou companheiro, também servidor público civil ou militar, de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, que foi deslocado no interesse da Administração para outra localidade do Estado; por motivo de saúde do servidor, cônjuge, companheiro ou dependente que viva às suas expensas e conste do seu assentamento funcional, condicionada à comprovação por junta médica oficial.
 - e) a remoção do servidor está condicionada à superação do estágio probatório e à disponibilidade de outro servidor interessado na permuta, quando para acompanhar cônjuge ou companheiro, também servidor público civil ou militar, de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, que foi deslocado no interesse da Administração.



CONHECIMENTOS REGIONAIS DO ESTADO DO PIAUÍ

Com 1.344,00 km de extensão, o Parnaíba é considerado o rio mais importante do Piauí. A partir dele e seus afluentes (como o Longá, Canindé e Gurguéia), a economia do referido Estado desenvolveu-se.

SGB – SERVIÇO GEOLOGICO DO BRASIL. **Bacia do Rio Parnaíba – Apresentação.** Rio de Janeiro, [s. d.]. Disponível em: https://www.cprm.gov.br/sace/parnaiba_apresentacao.php. Acesso em: 28 jun. 2023.

35. Sobre o rio Parnaíba, conforme discutido no suporte, qual a afirmação **CORRETA**, dentre as alternativas a seguir?
- A partir de 2010, a agricultura às margens do Rio Parnaíba e seus afluentes torna-se relevante no cenário nacional com a criação de polos irrigados no sudeste do Estado, com destaque ao cultivo de coco, manga, banana e maracujá.
 - O regime de chuvas (que abastecem o rio por até seis meses) e a alimentação pelos olhos d'água no baixo curso são as fontes que tornam o Parnaíba um rio perene.
 - Na parte setentrional do Estado, encontra-se a Chapada das Mangabeiras, escarpa com mais de 800 m em que se encontra a nascente principal do Parnaíba.
 - Por atingir uma área de drenagem de 331.000,00 km², a vazão do rio Parnaíba é uma das maiores do Brasil (em torno de 600 m³/s), superando a vazão do Rio Amazonas ao desaguar no Oceano Atlântico.
 - A área da Bacia do Parnaíba estende-se para além do Estado do Piauí; cerca de 20 % de sua área localizam-se no Maranhão e 5 %, aproximadamente, no Ceará.

"A agricultura do Estado esteve vinculada, em sua grande maioria, à subsistência, no entanto, nos últimos anos essa atividade alcançou uma configuração voltada para a comercialização da produção. Mesmo assim, os níveis de produtividade ainda são modestos e não conseguem sequer suprir as necessidades internas de consumo. Dentre as várias culturas desenvolvidas ao longo do território piauiense, as de maior destaque são: milho, feijão, arroz, mandioca, algodão, cana-de-açúcar e soja. A atividade pecuária no Estado é tradicional; a mesma foi uma das primeiras fontes de renda ao longo da história do Piauí. As principais criações praticadas no Estado são: bovinos, caprinos, suínos, ovinos e asininos."

FREITAS, E. de. Economia do Piauí. **Brasil Escola.** Goiânia, [s. d.]. Disponível em: <https://brasilecola.uol.com.br/brasil/economia-piaui.htm>. Acesso em: 19 jun. 2023. (Adaptado).

36. Avalie as afirmações a seguir, com base na discussão descrita sobre a agropecuária piauiense:
- Com expansão iniciada no sudoeste do Estado, o plantio de soja é a principal atividade agrícola do Piauí, tendo seu Valor Adicionado Bruto da Agropecuária (VAB) crescendo desde 2018.
 - O Piauí destaca-se na criação de caprinos, sendo o Estado com o terceiro maior rebanho desta criação no país; em 2021, o território piauiense abrigava mais de 15 % do total de caprinos do Brasil.
 - A principal atividade piauiense no século XXI, no setor agropecuário, é a criação de bovinos, sendo seguida pela produção de grãos e cultivo de cereais.
 - A extração vegetal e silvicultura piauiense contabilizaram um decréscimo na extração da cera de carnaúba, carvão vegetal, lenha de eucalipto e madeira em tora, por conta de restrições de exportações desses produtos para Estados do sul do Brasil.

Assinale a alternativa que apresenta **APENAS** as afirmações **CORRETAS**.

- I e II.
- II e III.
- III e IV.
- I e III.
- II e IV.



“A população do Piauí cresceu em 2021, segundo dados das Estimativas da População - 2021, divulgadas pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Os dados apontam que o Estado tem cerca de 3.289.290 habitantes, um aumento de 7.810 em comparação com o ano passado, quando o Piauí tinha 3.281.480 habitantes, um crescimento de 0,24 % em relação ao ano anterior. De acordo com o IBGE, a população do Piauí representa 1,5 % da população do Brasil; é o 19º da Federação por número de habitantes”.

CEPRO – CENTRO DE PESQUISAS ECONOMICAS E SOCIAIS DO PIAUÍ. **Informe socioeconômico**. Teresina, [s. d.]. Disponível em: http://www.cepro.pi.gov.br/download/202109/CEPRO30_a12a8a8f8f.pdf. Acesso em: 20 jul. 2023. (Adaptado).

37. Tendo por base essa discussão sobre a população do Piauí, é possível dizer que seu crescimento ocorre em locais de concentração de serviços, onde
- os municípios menos povoados encontram-se na Região Sul e Sudeste piauiense, cujos fluxos de ligação rodoviários servem para escoamento de produtos e pessoas, o que ocasiona migração pendular para o norte do Estado.
 - Picos, importante município localizado na Microrregião do baixo Parnaíba piauiense, tem uma localização privilegiada, sendo reconhecido como importante entroncamento de rodovias que o ligam ao restante da mesorregião.
 - no Norte piauiense, particularmente nos territórios de desenvolvimento Entre Rios, Cocais e Planície Litorânea, concentram-se os municípios mais populosos, sendo que os três maiores são Teresina, Parnaíba e Piripiri.
 - Teresina, capital do Estado e município mais populoso do Piauí, tem sua economia assentada preponderantemente na indústria e no setor de serviços, com destaque para o comércio, a educação, a saúde e a fabricação de insumos para construção civil. Teresina também se destaca na qualificação profissional, sendo polo de educação superior.
 - um grande percentual dos residentes no Piauí está nas áreas rurais, dedicando-se à atividades agrícolas de subsistência e à criação de gado; ademais, destaca-se que o Piauí é conhecido por ter uma das maiores densidades populacionais do país, com mais de 3 milhões de habitantes distribuídos em seu estreito território.

As Unidades de Conservação (UCs) são importantes instrumentos para a preservação da natureza piauiense, pois desempenham um papel de sustentabilidade, equilíbrio econômico e educação da população.

BRASIL. Ministério do Meio Ambiente. **O que são unidades de conservação?**. Brasília, [s. d.]. Disponível em: <https://antigo.mma.gov.br/informma/item/15713-o-que-s%C3%A3o-as-unidades-de-conserva%C3%A7%C3%A3o.html>. Acesso em: 22 jun. 2023.

38. Sobre as UCs piauienses, quais são os principais Parques Nacionais (PARNAS) do Estado?
- Serra da Capivara, Sete Cidades, Delta do Parnaíba e Zoobotânico de Teresina.
 - Serra das Confusões, Sete Cidades, Lagoa do Portinho e Cachoeira do Urubu.
 - Sete Cidades, Nascentes do Rio Parnaíba, Floresta Fóssil e Serra Branca.
 - Serra da Capivara, Serra das Confusões, Sete Cidades e Nascentes do Rio Parnaíba.
 - Serra da Capivara, Serra das Confusões, Nascentes do Rio Longá e Zoobotânico de Teresina.



“Antes da instalação da capitania do Piauí, a região a oeste do rio São Francisco era conhecida por ‘Sertão de Dentro’ ou ‘Sertão de Rodelas’ e teve sua jurisdição atrelada a diferentes capitanias. [...] O primeiro governador foi João Pereira Caldas (1759-1769). [...] Domingos Afonso Mafrense, um dos maiores sesmeiros do Piauí e ligado à família d’Ávila, da Casa da Torre da Bahia, liderou frentes de penetração nos sertões”.

HEYNEMANN, C. B. Piauí. **Arquivo Nacional e a História Luso-Brasileira**. Rio de Janeiro, 15 nov. 2021. Disponível em: http://historialuso.arquivonacional.gov.br/index.php?option=com_content&view=article&id=5879:piaui&catid=2084&Itemid=121. Acesso em: 20 jul. 2023.

39. Sobre a formação do Piauí, avalie as informações a seguir:

- I - No Século XVI, o “Sertão de Dentro” era tido como última grande fronteira a ser explorada pelos fazendeiros de café e algodão, fato este que definiu a economia agrícola piauiense.
- II - A Batalha do Jenipapo, ocorrida em 1823, foi um importante marco para a capitania piauiense, que após a batalha foi incorporada ao império brasileiro, desvinculando-se de vez da coroa Portuguesa.
- III - Grande parte dos moradores do Piauí, em seu período de independência, eram famílias ricas, ligadas diretamente à Coroa Portuguesa.
- IV - A Vila da Mocha foi instalada em 1717, mas, para o Piauí ter mais autonomia, esse território precisava ser elevado à categoria de capitania independente, o que aconteceu com a criação do governo piauiense.

Assinale a alternativa que apresenta **APENAS** as afirmações **CORRETAS**.

- a) I e II.
- b) II e III.
- c) III e IV.
- d) I e III.
- e) II e IV.

“O Estado foi colonizado do centro em direção ao litoral. À procura de novas expansões para suas criações de gado, fazendeiros do São Francisco passaram a ocupar, a partir de 1674, terras situadas às margens do rio Gurguéia. Eles tinham sesmarias concedidas pelo governo de Pernambuco. O capitão Domingos Afonso Mafrense, um dos sesmeiros, conhecido como Domingos Sertão, fundou 30 fazendas de gado, tornando-se o maior colonizador da região. Após sua morte, as fazendas ficaram a cargo dos padres jesuítas da Companhia de Jesus”.

IBGE – INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **História e fotos do Piauí**. Rio de Janeiro, [s. d.]. Disponível em: <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/pi/historico>. Acesso em: 20 jul. 2023. (Adaptado).

40. Com base nisso, é possível dizer que os primeiros fazendeiros a se instalarem em território piauiense e a seguirem do sul ao norte

- a) operacionalizaram um aumento de produtividade local que teve como ponto de partida a incursão de Domingos Afonso Mafrense, já que a forma de manejo intensivo do gado baiano e pernambucano trazida para o Piauí otimizou o escoamento.
- b) priorizaram a ocupação das terras que margeavam rios como o Gurguéia e o Parnaíba, por serem propícias para a pastagem.
- c) seguiram o plano da Coroa de adensar populacionalmente as terras que margeavam o Rio Parnaíba e, assim, dar sentido ao plano de elevação da capitania à condição de Estado.
- d) criaram grandes fazendas de criação extensiva de gado, a partir da negociação das terras dos indígenas, o que definiu a gênese da agricultura de subsistência no Estado.
- e) tiveram à disposição vastas áreas para plantio de gramíneas, formando assim os primeiros pastos e, em decorrência disso, povoaram mais rapidamente as margens dos rios, o que garantiu muita mão de obra para o manejo do gado criado solto.



CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

As funções típicas da administração pública, e seus órgãos executores, surgem em decorrência do relacionamento permanente que ocorre entre o Estado e a sociedade. Essas funções são exercidas por meio dos seus órgãos, que atuam nos âmbitos dos poderes Executivo, Legislativo ou Judiciário. Por sua vez, o controle de contas, atuando sobre os próprios órgãos estatais, desempenha uma função essencial nas relações entre Estado e sociedade, contribuindo para a melhoria da qualidade da gestão pública e a garantia do regime democrático.

MATIAS-PEREIRA, J. Controle de contas e transformação da administração pública. **Tribunal de Contas do Estado do Ceará**, Fortaleza, n. 10, p. 144-159, 2014. Disponível em: https://www.tce.ce.gov.br/downloads/Controle_Cidadao/f10_-_controle_cidadao.pdf. Acesso em: 18 jul. 2023.

41. A partir desta discussão, avalie as seguintes afirmações:

- I - A administração pública tem muitas características do sistema burocrático, tendo em vista que valoriza as regras impessoais e o foco nas pessoas, visando à máxima eficiência.
- II - Administração pública é todo o aparelhamento do Estado, pré-ordenado à realização de seus serviços, visando à satisfação das necessidades coletivas.
- III - Os poderes da administração pública são divididos em três: executivo com o poder de criar as leis, por meio dos congressos, parlamentos, assembleias ou câmaras; legislativo com o poder de gestão de ações e recursos, visando ao bem comum; e judiciário com o poder de julgar, ou seja, de fazer justiça e está vinculado a dirimir conflitos de interesses, ou o julgamento de atos de ocupantes do Poder Legislativo ou Executivo com relação ao cumprimento da legislação.
- IV - Administração pública deve seguir os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência. Outros princípios também devem ser seguidos: isonomia, supremacia do interesse público, presunção de legitimidade, autoexecutoriedade, autotutela e hierarquia.

Assinale a alternativa que apresenta **APENAS** as afirmações **CORRETAS**:

- a) I e II.
- b) II e III.
- c) III e IV.
- d) I e III.
- e) II e IV.

O orçamento público é o instrumento de planejamento que detalha a previsão dos recursos a serem arrecadados (impostos e outras receitas estimadas) e a destinação desses recursos (ou seja, em quais despesas esses recursos serão utilizados) a cada ano. Ao englobar receitas e despesas, o orçamento é peça fundamental para o equilíbrio das contas públicas e indica as prioridades do Governo para a sociedade.

BRASIL. Ministério da Economia. **Orçamento Público**. Brasília: Ministério da Economia, [s. d.]. Disponível em: <https://www.gov.br/economia/pt-br/assuntos/planejamento-e-orcamento/orcamento>. Acesso em: 24 jun. 2023.

42. Nesse contexto, qual fundamento é adequado para uma correta elaboração e execução de orçamento público?

- a) O orçamento público não permite a realocação de recursos entre os diferentes programas e projetos governamentais.
- b) O orçamento público não exige a necessidade de auditoria do uso dos recursos públicos.



- c) O orçamento público é um instrumento que permite ajustes e adaptações ao longo do ano fiscal.
- d) As despesas e receitas do orçamento público são registradas de forma genéricas, para melhorar arrecadação, fiscalização e administração das receitas públicas.
- e) O orçamento público se limita ao registro das despesas e receitas prioritárias.

Ainda é alto o índice de mortalidade das empresas no Brasil que não conseguem sobreviver. Segundo estudo realizado pelo Sebrae a partir de pesquisas de campo realizadas entre 2018 e 2021, entre as empresas fechadas em 2020, verificaram-se alguns fatores que contribuíram para o fechamento dos negócios: pouco preparo pessoal, planejamento do negócio deficiente, gestão do negócio deficiente e problemas no ambiente.

A TAXA de sobrevivência das empresas no Brasil. **Sebrae**, São Paulo, 27 jan. 2023. Disponível em: <https://sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/a-taxa-de-sobrevivencia-das-empresas-no-brasil,d5147a3a415f5810VgnVCM1000001b00320aRCRD>. Acesso em: 24 jun. 2023. (Adaptado).

43. Nesse contexto, para elevar a taxa de sobrevivência das empresas, uma correta aplicação da administração está baseada em

- a) considerar que a qualidade da administração está intimamente ligada ao estilo de atuação e ao nível de conhecimento administrativo dos executivos e funcionários das empresas.
- b) considerar que os princípios da administração não se aplicam a todas as áreas e setores, sendo específicos para determinados tipos de empresas.
- c) considerar que as tomadas de decisões devem ser intuitivas e com base no empirismo.
- d) considerar que uma organização deve ser administrada de forma isolada e independente do meio externo a fim de obter melhores resultados.
- e) considerar que a administração está mais focada no desempenho individual do colaborador, com o objetivo de melhorar a sua produtividade e gerar mais resultados.

Liderança: É a habilidade de influenciar pessoas para trabalharem entusiasticamente visando a atingir os objetivos identificados como sendo para o bem comum. É um conceito advindo do livro "O Monge e o Executivo", escrito por James C. Hunter, que retrata a história de John Daily, um executivo bem-sucedido que passa por uma transformação pessoal e profissional ao participar de um retiro em um mosteiro beneditino. A liderança entendida como um ato de servir e se preocupar com o bem-estar dos outros.

HUNTER, J. C. **O monge e o Executivo**: uma história sobre a essência da liderança; tradução de Maria da Conceição Fornos de Magalhães. Rio de Janeiro: Sextante, 2004. p. 144.

44. Com base nessa discussão, avalie as seguintes afirmações:

- I - O líder, independente da situação, deve ser democrático, uma vez que as diretrizes são debatidas e decididas pelo grupo, promovendo a igualdade de voz e influência e permitindo que os membros da equipe expressem suas opiniões, ideias e contribuições.
- II - O líder autoritário fixa as diretrizes, sem qualquer participação do grupo, determinando a composição da equipe e a tarefa que cada um deve executar.
- III - O líder liberal permite uma liberdade total para as decisões grupais ou individuais, bem como a mínima participação do líder. A divisão de tarefas e escolha dos colegas ficam totalmente a cargo do grupo, sendo a participação do líder limitada.
- IV - A liderança é um título ou posição hierárquica que se baseia em traços de personalidade inatos.

Assinale a alternativa que apresenta **APENAS** as afirmações **CORRETAS**:

- a) I e II.
- b) II e III.
- c) III e IV.
- d) I e III.
- e) II e IV.



A Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) de 2024 precisa ser votada na Câmara dos Deputados até o dia 17 de julho. No entanto, segundo o relator, o deputado federal Danilo Forte (União-CE), é essencial que antes seja votado o novo arcabouço fiscal, proposta que substitui o teto de gastos e impõe limites para o crescimento das despesas do governo de acordo com as receitas.

“A LDO depende muito do arcabouço, da diminuição das despesas e do aumento da receita. Para que, a partir daí, a gente possa determinar como vai ser o Orçamento de 2024”, disse o deputado à Câmara.

LEI de Diretrizes Orçamentárias depende da aprovação do arcabouço fiscal, diz relator. **Revista Exame**. São Paulo, 23 de jun. 2023. Caderno Espera Brasil. Disponível: <https://exame.com/esferabrasil/lei-de-diretrizes-orcamentarias-depende-da-aprovacao-do-arcabouco-fiscal-diz-relator/>. Acesso em: 27 jun. 2023.

45. Nesse contexto, o que a Lei de Diretrizes Orçamentária (LDO) determina legalmente?

- a) A distribuição de recursos para estados e municípios de forma igualitária.
- b) Os objetivos e metas dos programas de governo a cada quatro anos.
- c) As alíquotas e as regras de arrecadação dos impostos federais, estaduais e municipais.
- d) As diretrizes e os critérios para a realização de licitações e contratações de bens e serviços pelo setor público.
- e) O repasse de verbas da União para estados, municípios e entidades privadas.

Uma organização que não tiver uma estratégia definida acabará fazendo parte da estratégia de outrem. Pode parecer catastrófico esse tipo de constatação, mas é a pura e simples realidade. Convém salientar, entretanto, que a simples elaboração de um plano estratégico não fará nenhum milagre, não trará benefício algum para a organização. Não adianta desenvolver um trabalho esteticamente perfeito, elaborado com a assessoria dos melhores consultores do mercado para servir como mero adorno. Para alcançar o efeito desejado, o planejamento estratégico necessita do apoio e comprometimento de todo o corpo funcional da empresa. Baseado nessa premissa, os atores das diversas fases do processo são os próprios integrantes da organização.

BARBOSA, Emerson Rodrigues; BRONDANI, Gilberto. Planejamento estratégico organizacional. **Revista eletrônica de contabilidade**, Santa Maria, v. 1, n. 2, p. 107-123, 2004. Disponível em: <https://periodicos.ufsm.br/contabilidade/article/view/107/3735>. Acesso em: 18 jul. 2023. (Adaptado)

46. Com base nessa discussão, avalie as seguintes afirmações:

- I - Considerando os níveis hierárquicos, existem três tipos de planejamento: planejamento estratégico relacionado aos objetivos de longo prazo, planejamento tático relacionado aos objetivos de curto prazo e planejamento operacional relacionado às rotinas setoriais. Embora haja essa categorização, o planejamento deve ser integrado garantindo a realização dos objetivos propostos.
- II - O planejamento estratégico é, normalmente, de responsabilidade dos gerentes, supervisores e coordenadores da empresa e diz respeito tanto à formulação de objetivos quanto à seleção dos cursos de ação a serem seguidos para sua consecução, levando em conta as condições internas à empresa e sua evolução esperada.
- III - Planejamento estratégico é um processo que proporciona sustentação metodológica para se estabelecer a melhor direção a ser seguida pela empresa. A estratégia não vem de um processo formal de planejamento, mas de um processo de aprendizado contínuo.
- IV - O planejamento estratégico deve burocratizar e normatizar as ações, objetivando obter agilidade nas tomadas de decisões, melhor conhecimento dos seus concorrentes, melhor comunicação entre os funcionários, maior capacidade gerencial e uma visão individual e isolada das ações.

Assinale a alternativa que apresenta **APENAS** as afirmações **CORRETAS**:

- a) I e II.
- b) II e III.
- c) III e IV.
- d) I e III.
- e) II e IV.



No dia 15 de fevereiro, a Maternidade Gota de Leite Vovó Mocinha de Araraquara recebeu uma solenidade com o objetivo de apresentar a nova cultura organizacional da maternidade, que é composta pelo tripé “Missão, Visão e Valores”. Todos os coordenadores e encarregados participaram do encontro junto com a diretoria da Fungota. A iniciativa começou a ser construída no ano passado, quando a maternidade passou a contar com uma área de atuação chamada Laboratório de Inovação em Gestão de Pessoas. Ticiana Grazielle Tortorelli, psicóloga do Laboratório de Inovação em Gestão de Pessoas da Maternidade Gota de Leite, explica: “Realizei várias reuniões com a diretoria da Fungota e coordenadores da maternidade visando à construção coletiva da ‘Missão, Visão e Valores’ da organização. A ideia foi que toda a liderança da maternidade participasse e contribuísse nesse trabalho, afinal, a organização é feita por pessoas, são elas que fazem acontecer”, destaca.

FUNGOTA e Gota de Leite anunciam tripé “Missão, Visão e Valores”. **Jornal de Araraquara**. Araraquara, 16 mar. 2023. Caderno Araraquara. Disponível em: <https://jornaldeararaquara.com.br/fungota-e-gota-de-leite-anunciam-tripe-missao-visao-e-valores/>. Acesso em: 18 jul. 2023. (Adaptado)

47. Nesse contexto, o que caracteriza a missão de uma empresa?

- a) Missão refere-se aos resultados obtidos pela organização/direção.
- b) Missão refere-se à estruturação de recursos disponíveis para que tudo aquilo que foi planejado possa ser executado.
- c) Missão refere-se aos princípios, ou crenças, que servem de guia, ou critério, para os comportamentos, atitudes e decisões de todas e quaisquer pessoas, no exercício das suas responsabilidades e na busca dos seus objetivos.
- d) Missão refere-se ao objetivo da organização. É aquilo que se espera ser em um determinado espaço de tempo. A missão é um plano, uma ideia mental que descreve o que a organização quer realizar objetivamente nos próximos anos de sua existência.
- e) Missão refere-se à finalidade da existência de uma organização. Liga-se diretamente aos seus objetivos institucionais e aos motivos pelos quais foi criada. E representa a sua razão de ser.

Uma empresa implementou um Sistema de Gestão de Qualidade (SGQ), visando a melhorar a satisfação do cliente, a aumentar a eficiência e a reduzir desperdícios. O SGQ é um conjunto de procedimentos e diretrizes que visa garantir a conformidade com padrões e normas estabelecidos, além de promover a melhoria contínua dos processos da empresa.

SILVA, R. O. **Teorias da Administração**. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008. p. 495.

48. A administração possui funções essenciais que precisam ser desenvolvidas no ambiente organizacional. Dessa forma, com base no texto lido, a função caracterizadora é a de

- a) controle.
- b) planejamento.
- c) direção.
- d) organização.
- e) comunicação.

Uma análise SWOT envolve a identificação e avaliação dos pontos fortes (Strengths), pontos fracos (Weaknesses), oportunidades (Opportunities) e ameaças (Threats) de uma organização. Essa análise permite que as empresas identifiquem suas vantagens competitivas, compreendam suas limitações internas, identifiquem oportunidades de mercado e avaliem os riscos e desafios que enfrentam.

SPETH, C. A **Análise SWOT**: Uma ferramenta chave para o desenvolvimento de estratégias empresariais. São Paulo, 50Minutos.com, 2023. p. 31.



49. Com base nisso, avalie as seguintes afirmações:

- I - As oportunidades são aspectos positivos e estão ligadas diretamente ao ambiente em que a empresa se encontra ou pretende se instalar, sendo que não podem ser controladas pela organização, mas estão relacionadas diretamente com as tomadas de decisão do planejamento estratégico.
- II - A Análise SWOT geralmente fornece soluções prontas e definitivas para os problemas e desafios de uma organização.
- III - Um dos principais benefícios da análise SWOT é a simplicidade, pois não requer treinamento demorado nem habilidades técnicas para sua utilização com sucesso.
- IV - A análise SWOT foi uma das primeiras ferramentas a considerar o ambiente externo de uma organização. Antes, os modelos estratégicos limitavam-se ao planejamento estratégico, sem levar em conta o seu ambiente.

Assinale a alternativa que apresenta **APENAS** as afirmações **CORRETAS**:

- a) I e II.
- b) II e III.
- c) III e IV.
- d) I e III.
- e) II e IV.

Existem três tipos de ambientes que uma organização deve analisar: i) o macroambiente, também denominado de ambiente geral; ii) o ambiente de tarefas; iii) e o ambiente interno, também conhecido por ambiente organizacional. Cada um deles compreende aspectos e abrangências diferentes.

SILVA, R. O. **Teorias da Administração**. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008. p. 495.

50. Com base nessa discussão, avalie as seguintes afirmações:

- I - A análise do macroambiente envolve aspectos políticos, tecnológicos, econômicos, clientes e fornecedores. É preciso não só monitorar, mas também avaliar o impacto que essas variáveis podem trazer para a organização.
- II - A análise do ambiente de tarefas compreende o meio específico em que a empresa opera. Envolve os aspectos organizacionais, aspectos de pessoal, aspectos de marketing, aspectos de produção e aspectos financeiros.
- III - A análise do ambiente interno ou organizacional refere-se à análise dos recursos e das capacidades da organização que determinam sua competitividade. Para isso, os administradores buscam coletar informações sobre diversos fatores internos, como a situação financeira da empresa, a qualidade dos produtos e serviços oferecidos, a imagem da organização, a qualidade e as competências dos administradores e trabalhadores, a cultura organizacional, entre outros.
- IV - A diferença entre o ambiente geral e o ambiente de tarefas é que o ambiente geral é a amplitude onde todas as organizações atuam, e o ambiente das tarefas é aquele mais imediato, no qual uma organização específica deve operar.

Assinale a alternativa que apresenta **APENAS** as afirmações **CORRETAS**:

- a) I e II.
- b) II e III.
- c) III e IV.
- d) I e III.
- e) II e IV.



Entre as inúmeras ferramentas de gestão disponíveis, a matriz GUT foi a indicada pelo coordenador da FNQ (Fundação Nacional de Qualidade), Francisco Teixeira Neto, para uso na Yamatec. Foi desenvolvida nos anos 1960 pelos americanos Charles Kepner e Benjamin Tregoe para melhorar a gestão de ambientes corporativos. Justamente o que Fabiano Yudi Yamasaki, um dos sócios da Yamatec, está precisando.

TEIXEIRA, C. A Yamatec e a matriz GUT. **Revista Pequenas Empresas e Grandes Negócios – PEGN**, São Paulo, 27 out. 2014. Disponível em: <https://revistapegn.globo.com/Extreme-Makeover/noticia/2014/10/yamatec-e-matriz-gut.html>. Acesso em: 22 jun 2023. (Adaptado)

51. Nesse contexto, qual descrição citada na notícia representa a matriz GUT?

- a) Essa ferramenta envolve a análise dos fatores políticos, econômicos, sociais, tecnológicos, ambientais e legais que podem afetar uma organização. Ajuda a identificar oportunidades e ameaças externas.
- b) Essa ferramenta analisa a competição em uma indústria, considerando as forças de rivalidade entre concorrentes, poder de negociação dos fornecedores, poder de negociação dos compradores, ameaça de novos concorrentes e ameaça de produtos substitutos.
- c) Essa ferramenta envolve a identificação e análise dos pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças de uma organização. Ajuda a compreender a posição competitiva interna e o ambiente externo da organização.
- d) Essa ferramenta envolve a comparação da organização com outras empresas líderes do setor para identificar práticas e desempenho superiores. Ajuda a identificar áreas de melhoria e oportunidades de aprendizado.
- e) Essa ferramenta envolve a análise de priorização de problemas ou situações que exigem atenção e ação imediata em uma organização.

O que motiva Melissa Hurt, uma executiva financeira regional da empresa de software FormScape? Sua primeira resposta — "é o dinheiro" — corrobora aquilo que a maioria de nós acredita ser a motivação básica no trabalho. Mas depois de pensar um pouco melhor, Melissa percebe claramente que não se trata apenas de dinheiro. A flexibilidade, por exemplo, é muito importante para ela. Na realidade, esta é uma das razões pelas quais ela escolheu a área de vendas. "Trabalhar com vendas me dá a oportunidade de jogar golfe, de ir à academia e de sair para almoçar com meus amigos. É como gerenciar seu próprio negócio — você é um empreendedor. Há metas para atingir e, quando isto é feito, você pode tirar um tempo de folga que não vai prejudicar ninguém".

ROBBINS, S. P. **Comportamento Organizacional**. São Paulo, Pearson Prentice Hall. 2009.

52. Tendo por base essa discussão, avalie as seguintes afirmações:

- I - Embora as recompensas financeiras possam ser motivadoras para algumas pessoas, existem também outros fatores, como reconhecimento, oportunidades de crescimento, sentido de propósito e satisfação intrínseca, que desempenham um papel importante na motivação humana.
- II - A motivação pode variar ao longo do tempo e em diferentes situações. Fatores internos e externos podem influenciar a motivação de uma pessoa, e ela pode aumentar ou diminuir com base nas circunstâncias e nos estímulos presentes.
- III - A motivação parte também da forma de tratamento do gestor. Dessa forma, é preciso tratar todos igualmente, oferecendo os mesmos benefícios e recompensas.
- IV - Todas as pessoas são motivadas quando se tem um ambiente de trabalho desafiador e instigante.

Assinale a alternativa que apresenta **APENAS** as afirmações **CORRETAS**:

- a) I e II.
- b) II e III.
- c) III e IV.
- d) I e III.
- e) II e IV.



Uma determinada empresa possui uma vaga em aberto. O gestor de recursos humanos procura preenchê-la inicialmente por meio do remanejamento de seus colaboradores. Dessa forma, para atrair os interessados a participarem do processo, irá utilizar quadros de aviso de pessoal, banco de recursos humanos e comunicações dirigidas aos gerentes de unidades.

CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas**: O novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. São Paulo: Editora Elsevier, 2014. p. 512.

53. Esse tipo de ação desempenhada pelo setor de Gestão de Pessoas denomina-se de

- a) seleção de pessoal.
- b) recrutamento interno.
- c) recrutamento externo.
- d) seleção interna.
- e) seleção externa.

Há organizações em que as atividades são agrupadas de acordo com as áreas especializadas, como finanças, marketing, recursos humanos, produção, entre outras. Cada departamento é liderado por um gerente especializado e possui suas próprias equipes e recursos. A comunicação e a coordenação tendem a ser descentralizadas e as decisões são tomadas com base nas necessidades e objetivos de cada área.

MATTOS, M. C. C. M. **Organização, sistemas e métodos**. Indaial: Uniasselvi, 2019.

54. Nessa organização, a estrutura organizacional caracterizadora é a

- a) estrutura linear.
- b) estrutura funcional.
- c) estrutura linha-staff.
- d) estrutura divisional.
- e) estrutura matricial.

Uma determinada empresa atua em um ambiente altamente complexo e interdisciplinar, que envolve uma variedade de projetos. Aloca os colaboradores tanto em equipes funcionais, com base em suas especialidades, quanto em equipes de projeto dedicadas a missões específicas. Essa estrutura permite que os especialistas em diversas áreas trabalhem em conjunto, compartilhando conhecimentos e recursos, para enfrentar os desafios únicos de cada projeto. Os funcionários estão vinculados tanto a um gerente funcional, que supervisiona sua especialidade, quanto a um gerente de projeto, que coordena as atividades específicas.

MATTOS, M. C. C. M. **Organização, sistemas e métodos**. Indaial: Uniasselvi, 2019.

55. O tipo de departamentalização dessa empresa é a

- a) departamentalização matricial.
- b) departamentalização de projetos.
- c) departamentalização por funções.
- d) departamentalização por processos.
- e) departamentalização por produtos ou serviços.



O Tribunal de Contas da União (TCU) realizou auditoria operacional na Secretaria do Trabalho (Strab) do Ministério do Trabalho e Previdência (MTP) para avaliar os indicadores de desempenho das políticas trabalhistas passivas.

São exemplos de indicadores de políticas trabalhistas passivas: taxa de desemprego, taxa de crescimento do emprego formal, taxa de informalidade e taxa de rotatividade, admissões e desligamento. O trabalho avaliou a confiabilidade, a validade e a praticidade dos indicadores trabalhistas e dos sistemas em que esses indicadores são produzidos, principalmente o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) e o Novo Caged.

A auditoria identificou que o atual conjunto de indicadores produzidos pelo MTP não representa totalmente os fenômenos do emprego, sendo necessária a implementação de outros indicadores, como a taxa de rotatividade formal e a duração do emprego formal. O conjunto atual de indicadores, assim, gera informações limitadas para a avaliação do impacto ou o aprimoramento das políticas ativas e passivas trabalhistas.

INDICADORES de desempenho frágeis prejudicam o aprimoramento das políticas trabalhistas. **Portal do Tribunal de Contas da União**. Brasília, 05 dez. 2022. Disponível em: <https://portal.tcu.gov.br/imprensa/noticias/indicadores-de-desempenho-frageis-prejudicam-o-aprimoramento-das-politicas-trabalhistas.htm>. Acesso em: 23 jun. 2023.

56. Avalie as seguintes afirmações, com base nessa discussão:

- I - Quanto mais indicadores de desempenho forem elaborados, melhor serão o acompanhamento e avaliação de progresso de uma organização, departamento, projeto ou processo específico.
- II - Os indicadores de desempenho são elaborados com base em convicções dos colaboradores, levando-se em consideração percepções subjetivas.
- III - Ao desenvolver indicadores de desempenho, é fundamental baseá-los em fontes confiáveis, atualizadas e objetivas. Adotar essa medida garantirá a precisão e a utilidade dos indicadores no processo de avaliação e tomada de decisões.
- IV - A elaboração de indicadores de desempenho deve ser um esforço colaborativo entre diferentes departamentos ou unidades dentro da organização.

Assinale a alternativa que apresenta **APENAS** as afirmações **CORRETAS**:

- a) I e II.
- b) II e III.
- c) III e IV.
- d) I e III.
- e) II e IV.

Qualidade de vida no trabalho é uma compreensão abrangente e comprometida das condições de vida no trabalho, que inclui aspectos de bem-estar, garantia da saúde, segurança física, mental, social e capacitação para realizar tarefas com segurança e bom uso da energia pessoal. Promover o bem estar e segurança dos trabalhadores são de suma importância para assegurar uma maior produtividade e qualidade no trabalho e maior satisfação na vida familiar e pessoal. Sabe-se que, quando há motivação, haverá comprometimento, disposição, energia e orgulho pelos serviços prestados a instituição.

AQUINO, A. S.; FERNANDES, A. C. P. Qualidade de vida no trabalho. **Journal Health Science**, São Paulo: v. 31, n.1, 53-58, 2013. Disponível em: https://repositorio.unip.br/wp-content/uploads/2020/12/V31_n1_2013_p53a58.pdf. Acesso em: 18. jul. 2023.

57. Nesse contexto, como a Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) pode ser compreendida?

- a) O sucesso da QVT depende basicamente das ações que um empregador faz com o objetivo de contribuir para a melhoria da vida dos trabalhadores e de seu ambiente laboral.
- b) QVT é uma ferramenta de gestão com foco na organização, objetivando uma melhor eficiência.



- c) Redução da emissão de poluentes, reaproveitamento do lixo, alianças com países desenvolvidos e participação em programas de auxílio às populações de baixa renda são ações que não estão englobadas nos programas de QVT.
- d) A QVT é representada pela maximização da riqueza dos acionistas.
- e) O modelo de Walton sugere oito categorias que enfatizam os fatores de influência na QVT, um deles é o constitucionalismo que prevê elementos como privacidade, liberdade de expressão e equidade.

Perante os processos organizacionais, os conflitos nas equipes sempre estiveram presentes no ambiente de trabalho. Mesmo diante de um espaço totalmente globalizado, competitivo e de cobranças mais agressivas para o alcance de metas, os conflitos sempre existiram e passaram a ser cada vez mais estudados.

GRUBE, G.; TREVILIN, A. T. C. Gestão de conflitos nas organizações: o papel do líder na resolução de conflitos. **Revista Interface Tecnológica**, Taquaritinga, v. 16, n. 1, p. 291-301, 30 jun. 2019. Disponível em: <https://revista.fatectq.edu.br/interfacetecnologica/article/view/522/369>. Acesso em: 18 jul. 2023.

58. A partir desse contexto e de acordo com a gestão de conflitos relacional

- a) conflitos devem ser totalmente banidos das organizações, uma vez que tornam o ambiente de difícil convívio, atrapalhando o desempenho da equipe.
- b) a presença do conflito em uma organização é um sinal de gerenciamento inadequado.
- c) os conflitos devem ser resolvidos naturalmente e sozinhos, para que não aumente o problema.
- d) o melhor meio e mais eficaz de resolver conflitos organizacionais é por meio da deliberação de decisões da alta administração.
- e) o conflito pode ser facilitador da comunicação (efeito positivo e construtivo) e, conjuntamente, pode gerar insegurança comunicacional (efeito negativo e destrutivo).

As pessoas apresentam uma incrível capacidade de aprender e se desenvolver. A educação está no cerne dessa capacidade. Os processos de treinamento e desenvolvimento (T&D) de pessoas estão intimamente relacionados com a educação. Educar (do latim, educere = extrair, trazer, arrancar) representa a necessidade de trazer de dentro do ser humano para fora dele as suas potencialidades. A palavra “educar” significa a exteriorização dessas latências e do talento criador da pessoa. Todo modelo de educação, formação, capacitação, treinamento ou desenvolvimento deve assegurar ao ser humano a oportunidade de ser aquilo que ele pode ser a partir de suas potencialidades, sejam inatas ou adquiridas.

CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas**: O novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. São Paulo: Editora Elsevier, 2014. p. 512.

59. Nesse contexto, pode-se considerar que

- a) o sucesso do treinamento e desenvolvimento não depende da alta administração, tendo em vista que quem executa são gerentes e colaboradores do nível operacional.
- b) o treinamento possibilita lucratividade ao permitir que as pessoas contribuam efetivamente para os resultados do negócio.
- c) o treinamento e desenvolvimento possuem conceitos equivalentes; sendo assim, são considerados um esforço contínuo desenhado para melhorar a atividade das pessoas e, conseqüentemente, o desempenho organizacional.
- d) as atividades de treinamento e desenvolvimento são independentes do processo de recrutamento e seleção, uma vez que possuem processos e objetivos diferentes.
- e) quando os colaboradores apresentam excelente desempenho, não há a primordialidade em aplicar ações de treinamento e desenvolvimento.



A elaboração do PPA começa a partir de um projeto de lei proposto pelo Poder Executivo, que deve ser submetido ao Congresso Nacional até quatro meses antes do encerramento do primeiro ano de mandato do presidente. O novo Plano é então avaliado e votado pelos congressistas para, em seguida, ser devolvido ainda no mesmo ano para sanção do presidente. Durante sua vigência, o PPA norteia a elaboração da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e da Lei Orçamentária Anual (LOA).

BRASIL. Ministério da Economia. **Plano Plurianual (PPA)**. Brasília: Ministério da Economia, [s. d.]. Disponível em: <https://www.gov.br/economia/pt-br/assuntos/planejamento-e-orcamento/plano-plurianual-ppa>. Acesso em: 20 jul. 2023.

60. Com base nisso, avalie as seguintes afirmações:

- I - O PPA é denominado de Plano Plurianual, que define as prioridades do governo para o período de três anos, devendo conter "as diretrizes, objetivos e metas da Administração Pública Federal para as despesas de capital e outras delas decorrentes e para as relativas aos programas de duração continuada".
- II - A LOA (Lei Orçamentária Anual), por ter validade para exercício fiscal, não poderá conter previsões de despesas para exercícios seguintes.
- III - A LOA (Lei Orçamentária Anual) é uma lei ordinária com validade para cada exercício fiscal. Essa lei deve conter três orçamentos: o orçamento fiscal, o orçamento da seguridade social e o orçamento de investimento das empresas estatais.
- IV - A concepção do processo de planejamento e orçamento no Brasil confere ao PPA, à LDO e à LOA uma atuação integrada, estabelecendo, com o PPA, o planejamento de longo prazo, por meio dos programas e ações de governo; fixando, com a LOA, o planejamento de curto prazo, ou seja, materializando anualmente as ações e programas a serem executados; e cabendo à LDO, por sua vez, o papel de estabelecer a ligação entre esses dois instrumentos.

Assinale a alternativa que apresenta **APENAS** as afirmações **CORRETAS**:

- a) I e II.
- b) II e III.
- c) III e IV.
- d) I e III.
- e) II e IV.



PROVA ESCRITA DISSERTATIVA

TEXTO I

Pela 1ª vez, cientistas criam ferramenta de inteligência artificial que prevê risco de doença

A postura ereta dos humanos é um passo evolutivo que intriga ainda muitos estudiosos dos grandes primatas. O fato de caminharmos de forma bípede o tempo todo desafia o desenvolvimento ósseo humano, especialmente na vida adulta, quando o risco de fraturas pode causar danos ósseos e outras condições.

Fatores genéticos podem também ter um papel no aparecimento dessas condições, mas isso era pouco compreendido até então. Agora, uma nova pesquisa revelou que a predisposição genética, aliada a fatores anatômicos, como proporção do tamanho dos ossos, pode antecipar danos ósseos no futuro.

O estudo, publicado na capa da edição da Science desta quinta-feira (20), traz novos dados sobre nosso passado evolutivo e pode auxiliar médicos a preverem melhor os riscos de pacientes desenvolverem condições na vida adulta, como dores nas costas, nos joelhos e artrite.

Usando inteligência artificial para analisar milhares de imagens de raios-X e informações do nosso DNA, pesquisadores da Universidade do Texas em Austin e do Centro Genômico de Nova York identificaram os genes envolvidos no desenvolvimento de nossos esqueletos, desde a largura dos ombros até o tamanho das pernas.

No estudo, os cientistas analisaram 39.172 imagens de raio-X de corpo inteiro de indivíduos com idade de 40 a 80 anos do Biobanco do Reino Unido, um dos maiores repositórios biomédicos. O uso de uma ferramenta de "deeplearning" permitiu que os cientistas medissem 14 distâncias entre partes do corpo, como distância entre os ombros, joelhos e tornozelos.

"Nossa pesquisa é uma poderosa demonstração do impacto da inteligência artificial na medicina, especialmente quando se trata de analisar e quantificar dados de imagem, bem como integrar essas informações rapidamente e em grande escala com registros de saúde e genética", afirma Vagheesh Narasimhan, professor assistente de biologia integrativa e estatística na Universidade de Texas, que liderou o estudo.

BOTALHO, Ana. Pela 1ª vez, cientistas criam ferramenta de inteligência artificial que prevê risco de doença **Folha de São Paulo**, São Paulo, 21 jul. 2023. Caderno Equilíbrio e Saúde. Disponível em: <https://www1.folha.uol.com.br/equilibrioesaude/2023/07/>. Acesso em: 21 jul. 2023. (Adaptado)

TEXTO II

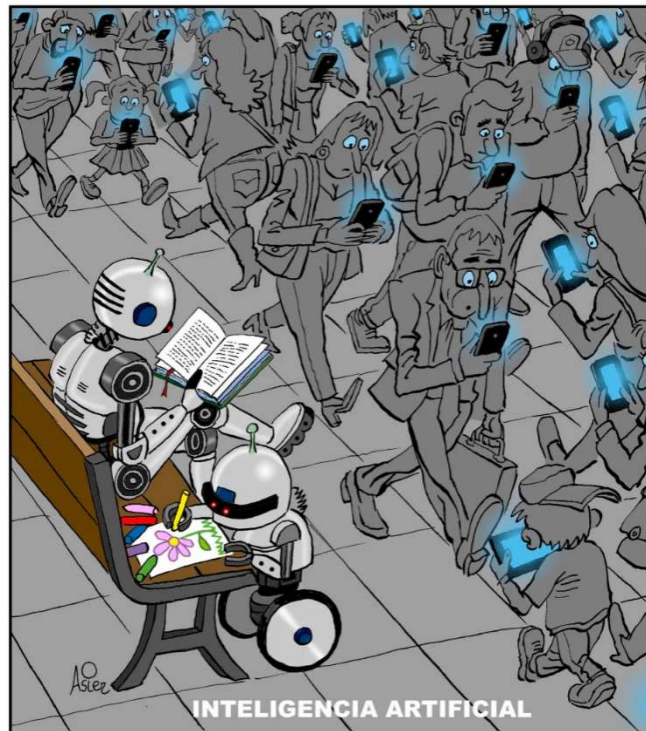
Avanço da inteligência artificial abre debate sobre riscos da tecnologia

O bioquímico e escritor de ficção científica russo-americano Isaac Asimov (1920-1992) foi responsável por antecipar e popularizar, em meados do século XX, o conceito de inteligência artificial na literatura. Influenciado pela emergente corrida espacial e pela ebulição tecnológica de seu tempo, Asimov explorou temas como moralidade, ética e as consequências da inovação para a humanidade. No livro *Eu, Robô*, lançado em 1950, ele reúne nove contos que mostram a evolução dos autômatos ao longo do tempo. Os enredos se passam em um mundo no qual uma série de regras, chamadas "Três Leis da Robótica", protegem os seres humanos das máquinas. Visionário, Asimov anteviu em sua obra os temores expressos na carta divulgada há alguns dias pelo Future of Life Institute, organização que busca reduzir o risco de grandes tecnologias para a humanidade. Com milhares de assinaturas, a missiva pede aos laboratórios de pesquisa que parem imediatamente — e por pelo menos seis meses — o desenvolvimento dos modelos de inteligência artificial, que estariam se tornando perigosamente ativos na realização de tarefas cada vez mais complexas. "Esses sistemas só devem progredir quando estivermos confiantes de que seus efeitos serão positivos e seus riscos, gerenciáveis", adverte o texto.

O temor tem crescido em intensidade e levou a reações em série de governos, empresas e organismos sociais. Na Europa, a Itália bloqueou o funcionamento do ChatGPT, aplicativo criado pela OpenAI que simula conversação humana. Segundo os italianos, o app viola a lei local de dados pessoais. França e Alemanha estão considerando seguir os mesmos passos do país vizinho. "A questão é que grupos relativamente pequenos, com recursos limitados, podem avançar a pesquisa nessas áreas", disse o brasileiro Marcelo Gleiser, físico, astrônomo e professor da Dartmouth College, nos Estados Unidos. "Portanto, a regulamentação torna-se muito complexa. Quem poderá garantir que as leis serão seguidas?"

GIANNINI, Alessandro Giannini. Avanço da inteligência artificial abre debate sobre riscos da tecnologia. **Revista Veja**, São Paulo, 07 abr. 2023. Seção Tecnologia. Disponível em: <https://veja.abril.com.br/tecnologia>. Acesso em: 09 ago. 2023. (Adaptado)

TEXTO III



Fonte: NIETO, Asier Sanz. **Inteligência Artificial**. [2019]. 1 imagem. Disponível em: <https://www.tabnews.com.br/filipedeschamps>. Acesso em: 21 jul. 2023.

Construa um texto dissertativo-argumentativo em prosa, com extensão de, no mínimo, 20 (vinte) linhas e, no máximo, 30 (trinta) linhas, apresentando seu posicionamento acerca do tema “Os impactos da inteligência artificial para a sociedade contemporânea e os desafios de lidar com essas novas ferramentas tecnológicas”.